

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
организации
МБОУ «Кушкопальская СШ №4»
«28» сентября 2020 г.
Протокол № 14

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Кушкопальская СШ №4»
_____ Л.С. Чемакина
Приказ №169 от 29 сентября 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кушкопальская средняя школа № 4» муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кушкопальская средняя школа № 4» муниципального образования «Пинежский муниципальный район» (далее – Образовательная организация), разработано в соответствии с Отраслевым примерным положением «Об оплате труда в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях муниципального образования «Пинежский муниципальный район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области от 19.05.2020 г. №385-па.

2. Настоящее Положение определяет порядок установления систем оплаты труда работников образовательной организации, в том числе:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, порядок и условия их применения;

выплат компенсационного характера, порядок и условия их применения;

выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения;

выплат социального характера, порядок и условия их применения;

особенности оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательной организации;

требования к структуре фондов оплаты труда работников образовательной организации.

3. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается данным Положением, утвержденным руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и коллективным договором.

Коллективный договор, соглашения могут содержать требования к положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным

правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области, муниципального образования «Пинежский муниципальный район».

4. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- 5) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 6) Отраслевого примерного положения «Об оплате труда в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях муниципального образования «Пинежский муниципальный район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области от 19.05.2020 г. №385-па;
- 7) настоящего положения

5. Система оплаты труда работников образовательной организации включает в себя:

- 1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам;
- 2) выплаты компенсационного характера
- 3) выплаты стимулирующего характера

6. Выплаты социального характера не входят в систему оплаты труда работников образовательной организации, но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда образовательной организации в соответствии с разделом V настоящего Положения, а в случаях, предусмотренных областными законами - за счет средств областного бюджета.

7. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников образовательной организации не должны дублировать друг друга.

8. Заработная плата работников образовательной организации максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на образовательную организацию – ниже размера минимальной заработной платы в

Архангельской области.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется раздельно по каждой из должностей.

9. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на финансовый год исходя из объема ассигнований, предоставляемых из районного бюджета МО «Пинежский район».

10. Средний рост заработной платы административно-управленческого персонала в течение финансового года не должен превышать средний рост заработной платы остального персонала в течение того же финансового года.

В целях настоящего Положения: к административно-управленческому персоналу образовательной организации относятся: руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер муниципального учреждения;

к учебно-вспомогательному персоналу образовательной организации относятся работники, занимающие общеотраслевые должности специалистов и служащих;

к обслуживающему персоналу образовательной организации относятся работники осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих;

к основному персоналу образовательной организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях, реализации которых создана данная организация.

11. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу образовательной организации разрабатывается на основе пункта 10 настоящего Положения и утверждается приказом руководителя образовательной организации.

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения соответствующих категорий должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

12. Руководителями образовательных организаций ежегодно утверждаются штатные расписания и тарификационные списки. Штатное расписание предусматривает должности работников образовательной организации, а именно: административный персонал, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал. Штатное расписание

составляется по всем структурным подразделениям образовательной организации.

В тарификационный список, включаются педагогические работники образовательной организации, которым установлены нормы учебной нагрузки.

II. Оклады **(должностные оклады), ставки заработной платы работников,** **повышающие коэффициенты к окладам, порядок и условия их** **применения**

13. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Размеры ставок заработной платы работающих на условиях почасовой оплаты труда отдельных специалистов, привлекаемых для педагогической работы в образовательной организации, а также участвующих в проведении учебных занятий, устанавливаются образовательной организацией самостоятельно.

14. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

15. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, конкретные размеры повышающих коэффициентов к ним и порядок учета квалификационной категории по должностям, отличных от должностей по которым присвоена квалификационная категория, утвержденные Отраслевым примерным положением приведены в приложениях № 1-4 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяются данным Положением из расчета минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом размеров повышающих коэффициентов.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с действующим в образовательной организации Положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника подлежит включению конкретный размер

устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

16. Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений. В случае издания постановления администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

17. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, либо продолжительности рабочего времени устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

18. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, устанавливаются:

а) за 18 часов в неделю:

- учителям 1–11 (12) классов муниципальных общеобразовательных организаций;

- педагогам дополнительного образования муниципальных образовательных организаций;

- тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности.

б) за 20 часов в неделю:

- учителям-дефектологам, учителям-логопедам;

в) за 24 часа в неделю:

- музыкальным руководителям;

г) за 30 часов в неделю:

- инструкторам по физической культуре, воспитателям в группах продленного дня общеобразовательных организаций, в пришкольных интернатах;

- старшим воспитателям образовательных организаций (кроме образовательных организаций дополнительного образования детей);

д) за 36 часов в неделю:

- воспитателям образовательных организаций (групп), реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

- педагогам-психологам образовательных организаций;

- социальным педагогам и педагогам-организаторам образовательных организаций;

- мастерам производственного обучения образовательных организаций;

- старшим вожатым образовательных организаций;

- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности образовательных организаций с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год;

Выполнение преподавательской работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения Управления образования администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район».

Продолжительность рабочего времени устанавливается:

- 36 часов в неделю женщинам, работающим в образовательной организации, расположенных в сельской местности, а также в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;

- 40 часов в неделю – другим работникам, не перечисленным выше, в том числе руководителям образовательных организаций, их заместителям и руководителям структурных подразделений;

Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются образовательной организацией самостоятельно при оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в

образовательные организации, а также участвующих в проведении учебных занятий.

Оплата труда библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательных организациях применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

Размеры ставок заработной платы преподавателей образовательной организации, работающих на условиях почасовой оплаты труда, устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

19. Настоящим Положением предусмотрены следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы:

- повышающий коэффициент образования
- повышающий коэффициент стажа по специальности
- повышающий коэффициент уровня квалификационной категории
- повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности.

Коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается специалистам и руководящим работникам за работу в образовательной организации, расположенных в сельской местности, в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

Увеличенные объемы или напряженность работы по сравнению с объемами или напряженностью работы по одноименным должностям в муниципальной образовательной организации (структурном подразделении) являются основанием установления следующих повышающих коэффициентов к окладам по муниципальной образовательной организации (структурному подразделению муниципального учреждения):

в размере 20 процентов – за работу в специальных (коррекционных) образовательных классах, (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; а также за индивидуальное обучение на дому больных детей.

В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента по муниципальному учреждению (структурному подразделению муниципального учреждения) определяется путем суммирования коэффициентов установленных пунктом 19.

20. Основаниями установления персональных повышающих коэффициентов к окладам являются:

присвоение работнику квалификационных категорий, классов квалификации (в том числе классов водителей), разрядов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области, и (или)

нормативными правовыми актами муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области;

наличие у работника более высокого профильного образования, чем необходимо в качестве квалификационного требования по соответствующей должности;

наличие у работника второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей.

Присвоение квалификационных категорий, классов квалификации, разрядов осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

21. Основанием установления повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности является стаж непрерывной работы, выслуги лет по специальности.

Исчисление стажа непрерывной работы, выслуги лет по специальности состоит из подтверждения стажа непрерывной работы, выслуги лет по специальности, подсчета стажа непрерывной работы, выслуги лет по специальности, установления стажа непрерывной работы, выслуги лет по специальности и перерасчета стажа непрерывной работы, выслуги лет по специальности. Документами, подтверждающими стаж непрерывной работы, выслугу лет по специальности, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке. Подсчет и установление стажа непрерывной работы, выслуги лет по специальности осуществляются работниками, к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности МБОУ. Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет по специальности оформляется справкой о стаже непрерывной работы, выслуге лет по специальности. Перерасчет стажа непрерывной работы, выслуги лет по специальности осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

22. Применение повышающих коэффициентов к окладам (ставкам заработной платы) образуют новый оклад, учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и выплат социального характера.

23. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются работнику образовательной организации трудовым договором в соответствии с данным Положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника подлежат включению виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладам.

24. Руководитель образовательной организации несет ответственность за несвоевременную и неправильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

III. Выплаты компенсационного характера, порядок, и условия их применения

25. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и Архангельской области.

26. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, пропорционально фактически отработанному времени если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и Архангельской области.

27. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.
выплата за выполнение работ различной квалификации;
выплата за совмещение профессий (должностей);
выплата за расширение зон обслуживания;
выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
выплата за сверхурочную работу;
выплата за работу в ночное время;
выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Максимальные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями

труда в соответствии со статьей 147, 219 Трудового кодекса Российской Федерации:

с тяжелыми и вредными условиями труда – до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры выплат устанавливаются Положением о системе оплаты труда МБОУ, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со статьей 147, 219, 372 трудового кодекса Российской Федерации приведены в Приложении №5.

28. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями путем применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются в соответствии со статьями 148, 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации, законами Архангельской области, нормативно правовыми актами МО «Пинежский район».

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации, Архангельской области и муниципального образования «Пинежский муниципальный район » Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда

работников образовательной организации.

Условия исчисления стажа для назначения процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Архангельской области.

29. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права и определены настоящим Положением:

за сверхурочную работу – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в ночное время;

К выплатам при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных относятся выплаты

за выполнение педагогическим работником функций классного руководителя,

за работу по проверке тетрадей (письменных работ) по предметам согласно учебному плану,

за заведование учебными кабинетами,

за руководство методическим объединением.

За выполнение педагогическим работником функций классного руководителя, за работу по проверке тетрадей (письменных работ) по предметам согласно учебному плану, за заведование учебными кабинетами, за руководство методическим объединением размеры выплат устанавливаются настоящим Положением о системе оплаты труда образовательной организации и подлежат ежегодной тарификации.

При расчёте процента выплат за проверку тетрадей у педагога используется формула и учитывается качество работы:

$$\frac{\text{Общее количество детей}}{\text{Количество классов, в которых работает педагог}} \times \frac{\text{нагрузка педагога}}{18 \text{ часов (норма)}} \times \% 1 \text{ ученика}$$

При установлении выплат за классное руководство учитывается общее количество детей в классе и умножается на % 1 ученика.

За что устанавливаются выплаты	% выплаты
1. за классное руководство по группам классов: - 1-4 классы (1,3% на 1 ученика)	по расчётам

- 5–11 классы (1,6% на 1 ученика)	по расчётам
2. за проверку тетрадей: - 1–4 классы (0,6 % на ученика) - за проверку письменных работ по русскому языку и литературе -0,9 % на 1 ученика; - по математике – 0,9 % на 1 ученика; - иностранный язык, химия, физика – 0,52 % на 1 ученика; - черчение, биология, география, история – 0,44 % на 1 ученика.	по расчётам по расчётам по расчётам по расчётам
3. Учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами.	1% - 8%
4. За руководство методическим объединением	1% - 7,4%

30. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами первым и вторым пункта 27, абзацами шестым – девятым п.п. 3 пункта 27 настоящего Положения, и условия их начисления устанавливаются работнику образовательной организации трудовым договором в соответствии с действующим в образовательной организации Положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Выплаты, предусмотренные абзацами вторым – пятым п.п. 3 пункта 27, устанавливаются работнику образовательной организации соглашением сторон трудового договора.

31. Выплаты компенсационного характера начисляются работнику муниципальной образовательной организации на основании приказов руководителя образовательной организации, издаваемых в соответствии с действующим в образовательной организации Положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера, порядок, и условия их применения

32. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах пропорционально фактически отработанному времени, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации и Архангельской области.

33. Положением о системе оплаты труда образовательной организации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) за наличие ученой степени, ученого звания, почетного звания;
- 5) надбавка за спортивное звание.
- 6) выплаты молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации.

34. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы начисляется при наличии одного из следующих оснований:

повышенная по сравнению с другими периодами работы интенсивность, напряженность работы;

достижение более значительных результатов по сравнению с предшествующими периодами работы;

перевыполнение плановых показателей (при их наличии) в соответствующем периоде работы.

участие в подготовке и (или) в проведении мероприятий, работ;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб образовательной организации;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных и районных целевых программ;

высокое профессиональное мастерство;

внедрение новых форм и передовых методов работы;

за выполнение дополнительных работ не входящих в круг должностных обязанностей работников.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Конкретизация оснований, размеры и порядок начисления выплат за интенсивность и высокие результаты работы приведены в приложении № 6 Положения о системе оплаты труда МБОУ «Кушкопальская СШ № 4»

35. Премии по итогам работы устанавливаются работникам образовательной организации с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за месяц, квартал, год в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Основаниями для начисления премиальных выплат по итогам работы являются одно из следующих условий:

качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде, включая соблюдение сроков выполнения работ (оказания услуг), соблюдение стандартов, технологий, регламентов, требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг); отсутствие недостатков при выполнении работ (оказании услуг);

отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг;
качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
достижение плановых показателей работы;
своевременность и полнота подготовки отчетности;
участие в районных, областных, всероссийских мероприятиях;
организация и приём посетителей, содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений;
внедрение ИКТ в практику работы школьной библиотеки;
организация работы по учебному фонду;
высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в образовательной организации.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен: за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы муниципальной образовательной организации;

за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности;

за нарушение трудовой дисциплины.

Премиальная выплата по итогам работы не начисляется полностью:

при применении дисциплинарного взыскания в соответствующем периоде;

при применении административного наказания за административное правонарушение в соответствующем периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в соответствующем периоде.

Положениями о системе оплаты труда работников образовательных организаций могут дополняться основания начисления премиальных выплат, основания снижения размера этих премиальных выплат и основания их не начисления по сравнению с тем, как они определены настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда образовательных организаций могут устанавливаться категории работников, к которым применяются премиальные выплаты по итогам работы. Если такие категории работников не установлены, премиальные выплаты применяются ко всем работникам соответствующей образовательной организации (за исключением работников, оплата труда которых определяется в соответствии с [разделом VI](#) настоящего Положения).

Премиальная выплата по итогам работы устанавливается в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Приложением №7 к данному положению определен порядок премиальных выплат.

36. Выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютных размерах или процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем муниципальной образовательной организации.

37. Выплаты за наличие ученой степени, ученого звания, почетного звания устанавливаются работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в образовательной организации, присвоено ученое звание по профилю их работы в образовательной организации, присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в образовательной организации. Работникам, имеющим несколько ученых степеней, почетных званий, по профилю работы в образовательной организации устанавливается надбавка за одну ученую степень, почетное звание.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливаются выплаты, относятся следующие почетные звания:

К почетным званиям, за наличие которых устанавливаются выплаты, относятся следующие почетные звания:

а) Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:

«Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР».

б) Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:

«Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации».

в) Почетные звания, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные и почетные звания):

«Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования».

г) Нагрудные знаки, значки, медали учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами (ведомственные почетные звания)

«Отличник народного просвещения»,

«Отличник физической культуры и спорта»,

«За заслуги в развитии физической культуры и спорта».

Медаль Л.С. Выгодского.

Конкретные размеры выплат, указанных в данном пункте, устанавливаются в абсолютных размерах:

- Государственной наградой, начинающейся со слов «Народный...»	3000 руб.
«Заслуженный...», «За заслуги перед Отечеством...»	2000 руб.
Почетная Грамота Президента Российской Федерации	1500 руб.
Отраслевым почётным званием (нагрудным знаком) начинающимся со слов «Отличник...», «Почётный работник...»	1000 руб.
Отраслевой наградой «Почётная грамота министерства образования науки и культуры РФ»	500 руб.

Надбавки за спортивное звание «Отличник физической культуры и спорта», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» устанавливаются работникам, которым присвоено спортивное звание в случае, если наличие спортивного звания соответствует профилю должности работника.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Надбавка за спортивное звание «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается в абсолютном размере и равняется 1000 рублей.

38. Выплата молодым специалистам устанавливается работникам, которые:

окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности. Выплата молодым специалистам устанавливается также работникам, которые после окончания образовательного учреждения работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Выплата молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

Положением о системе оплаты труда определены конкретные размеры выплат молодым специалистам в пределах фонда оплаты труда.

Минимальный размер выплат молодым специалистам составляет 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, а окончившим профессиональные учебные заведения с отличием 40 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

39. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику трудовым договором в соответствии с действующим в образовательной организации Положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

условия начисления устанавливаемых работнику выплат, предусмотренных [подпунктами 1 - 3](#), пункта 34 настоящего Положения;

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику выплат, предусмотренных [подпунктами 4 - 6](#) пункта 33 настоящего Положения.

40. Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику образовательной организации на основании приказов руководителя, издаваемых в соответствии с действующим в образовательной организации Положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников в пределах фонда оплаты труда.

V. Выплаты социального характера, порядок и условия их применения.

41. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты работникам образовательной организации, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фонда оплаты труда.

42. К выплатам социального характера относятся:

1) материальная помощь и иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с областными законами.

43. Материальная помощь в размере должностного оклада (ставки) по основному месту работы (по основной должности) и единовременное пособие при первичном увольнении с выходом на пенсию по старости или состоянию здоровья устанавливаются в соответствии с нормативно-правовыми актами Архангельской области.

44. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель образовательной организации на основании письменного заявления работника.

VI. Особенности оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров

45. Заработная плата руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

46. Должностной оклад руководителя образовательной организации, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему размеру должностных окладов, ставок заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу, возглавляемой им образовательной организации, и составляет до 4 размеров указанного среднего размера должностных окладов, ставок заработной платы работников.

К основному персоналу образовательной организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных

функций, в целях реализации которых создано данная образовательная организация.

47. Перечень должностей, профессий работников образовательной организации, которые относятся к основному персоналу, Порядок исчисления размера среднего должностного оклада (ставки заработной платы) работников основного персонала образовательной организации для определения размера должностного оклада руководителя подведомственного учреждения и коэффициенты кратности к среднему размеру должностных окладов (ставок заработной платы) работников основного персонала для определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций (в зависимости от суммы баллов исчисленной по объемным показателям), устанавливается Учредителем с учетом мотивированного мнения профсоюза.

48. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации на 10–50 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров образовательных организаций в процентах от должностного оклада руководителя определяются руководителями образовательных организаций в соответствии с настоящим Положением и положением о системе оплаты труда.

Должностной оклад устанавливается заместителям руководителя и главным бухгалтерам образовательных организаций трудовыми договорами в соответствии с действующим в образовательных организациях положением о системе оплаты труда.

В трудовой договор заместителя руководителя, главного бухгалтера, подлежит включению конкретный размер устанавливаемого заместителю руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации должностного оклада.

Должностной оклад руководителя образовательной организации подлежит изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностного оклада руководителя образовательной организации размер этого должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

49. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам образовательных организаций в соответствии с [разделом III](#) настоящего Положения.

Заместителям руководителей и главным бухгалтерам образовательных

организаций выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с действующим в образовательной организации положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников на основании приказов руководителей образовательных организаций.

Выплаты компенсационного характера руководителям образовательных организаций устанавливаются структурными подразделениями администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

50. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам образовательных организаций устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам образовательных организаций начисляются в соответствии с действующим в образовательной организации положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников на основании приказов руководителей образовательных организаций.

51. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций устанавливаются структурными подразделениями администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

Для вновь принятых на работу руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций размеры выплат стимулирующего характера определяются исходя из количества баллов (процентов), полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры выплат стимулирующего характера определяются исходя из количества баллов (процентов), которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей интенсивности и высоких результатов работы.

Для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, вновь созданных образовательных организаций (занимающих вновь учрежденные должности в существующих учреждениях) размеры выплат стимулирующего характера определяются исходя из максимального количества баллов (процентов), предусмотренных по соответствующей должности.

52. Выплаты социального характера устанавливаются заместителям

руководителей и главным бухгалтерам образовательных организаций в соответствии с [разделом V](#) настоящего Положения.

Заместителям руководителей и главным бухгалтерам образовательных организаций выплаты социального характера начисляются в соответствии с действующим в образовательной организации положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников на основании приказов руководителей образовательных организаций.

Выплаты социального характера руководителям образовательных организаций устанавливаются структурными подразделениями администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

53. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующей образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы.

Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных организаций и среднемесячной заработной платы остальных работников образовательных организаций устанавливаются структурным подразделением администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, применительно к каждой образовательной организации в соответствии с Порядком определения предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных организаций, и среднемесячной заработной платы остальных работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации МО «Пинежский муниципальный район», изложенным в Приложении №11 к настоящему Положению.

54. В случае, когда заместитель руководителя или иной работник образовательной организации исполняет обязанности руководителя данного учреждения, структурное подразделение администрации МО «Пинежский район» исполняющее функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником образовательной организации, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя муниципального учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного

работника образовательной организации: проектов соглашений об изменении условий трудового договора;

приказов о начислении выплат компенсационного характера;

приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя образовательной организации в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника образовательной организации только после согласования со структурным подразделением администрации МО «Пинежский район», исполняющим функции и полномочия учредителя.

VII. Требования к структуре фондов оплаты труда работников образовательных организаций.

55. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых образовательной организации из бюджета МО «Пинежский район», а также исходя из средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

56. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала (учебно-вспомогательного, обслуживающего) в фондах оплаты труда работников образовательной организации составляет 40 процентов.

57. Предельная доля, указанная в пункте 56 настоящего Положения, определяется вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников образовательной организации.

Предельная доля, указанная в пункте 56 настоящего Положения подлежит контролю со стороны Управления образования администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

58. Фонды оплаты труда работников образовательных организаций должны быть сформированы и израсходованы таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Пинежского муниципального района, органов местного самоуправления Пинежского муниципального района, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений (далее учредитель соответствующих муниципальных учреждений).

В целях настоящего пункта расчетный среднемесячный уровень заработной платы образовательных организаций определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с

выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на среднесписочную численность работников муниципального учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев году);

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Пинежского муниципального района, учредителя соответствующих муниципальных учреждений определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда указанных служащих и работников (без учета объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на среднесписочную численность указанных служащих и работников и деления полученного результата на 12 (количество месяцев году).

Сведения о расчетном среднемесячном уровне оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Пинежского муниципального района, учредителя соответствующих муниципальных учреждений доводятся учредителем до руководителей подведомственных муниципальных учреждений.

59. Руководитель образовательной организации обязан обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников образовательной организации, установленных настоящим Положением.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам и
квалификационным уровням должностей работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
муниципального образования
«Пинежский муниципальный район» Архангельской области

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок зарплатной платы), рублей
1	2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
учебно-вспомогательного персонала

Первая квалификационная группа

Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части. 3576

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

младший воспитатель 3760

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

1 квалификационный уровень:

инструктор по труду, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре. 6061

2 квалификационный уровень:

педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер, тренер-преподаватель, концентмейстер. 6950

3 квалификационный уровень:

воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог 7674

4 квалификационный уровень:

педагог – библиотечарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) 8058

Профессионально-квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
Первая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:
делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка 3686

2 квалификационный уровень:
должности служащих первого квалификационного уровня,
по которым может устанавливаться производное должностное
наименование «старший» 4269

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:
лаборант, техник, техник-лаборант, техник-программист 4273

2 квалификационный уровень:
заведующий хозяйством, заведующий складом;
Должности служащих первого квалификационного уровня,
по которым устанавливается производное должностное
наименование «старший». 4427

Должности служащих первого квалификационного уровня, по
которым устанавливается II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень:
Заведующий столовой; 5474
должности служащих первого квалификационного уровня,
по которым может устанавливаться I внутридолжностная
категория

4 квалификационный уровень:
Механик;
должности служащих первого квалификационного уровня, 6567
по которым может устанавливаться производное должностное
наименование «ведущий»

5 квалификационный уровень: 7708
Начальник гаража

Третья квалификационная группа

1 квалификационный уровень:
бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, специалист по
охране труда, инженер-технолог (технолог), инженер –
программист (программист) 5790

2 квалификационный уровень:
должности служащих первого квалификационного уровня, 6349
по которым может устанавливаться II внутридолжностная
категория

3 квалификационный уровень:
должности служащих первого квалификационного уровня, 6920
по которым может устанавливаться I внутридолжностная
категория

4 квалификационный уровень:
должности служащих первого квалификационного уровня, 7612
по которым может устанавливаться производное должностное
наименование «ведущий»

**Профессионально-квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Первая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

3482

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, оператор стиральных машин, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

2 квалификационный уровень:

3621

профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

3808

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

2 квалификационный уровень:

3945

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

3 квалификационный уровень:

4773

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

4 квалификационный уровень:

5726

наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Библиотекарь

5790

**Классификатор конкретных повышающих коэффициентов
по должностям руководителей, специалистов, служащих и прочих
работников муниципальных учреждений МО «Пинежский район»
в сфере Образования**

№	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины минимального размера оклада	Конкретные повышающие коэффициенты для категорий работников			
			Руководители	Специалисты, служащие (кроме педагогических работников)	Специалисты, служащие (педагогические работники, методисты)	Прочие работники образовательной организации
1	2	3	4	5	6	6
1.	Коэффициент образования (К1)	Наличие у работника более высокого профильного образования, чем необходимо в качестве квалификационного требования по соответствующей должности или Наличие у работника второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей.	Не учитывается для данной категории работников	0,1	Не учитывается для данной категории работников	Не учитывается для данной категории работников
2.	Коэффициент стажа работы по специальности (К 2)	Стаж работы более 20 лет	не учитывается для данной категории работников	0,25	0,25	0,25
		Стаж работы от 15 до 20 лет		0,20	0,20	0,20
		Стаж работы от 10 до 15 лет		0,15	0,15	0,15
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,10	0,10	0,10
		Стаж работы от 0 до 5 лет		0,05	0,05	0,05
3.	Коэффициент уровня квалификации (К 3)	Квалификационная категория: высшая категория первая категория	не учитывается для данной категории работников	0,45 0,30	0,45 0,30	не учитывается для данной категории работников

		класс квалификации, категории (в том числе классов водителей) в соответствии с нормативно правовыми актами РФ, Архангельской области, МО «Пинежский район» 1 класс 2 класс 3 класс				водители 0,25 0,10 0,05
		4 разряд 5 разряд 6 разряд				Повара 0,11 0,22 0,36

* Коэффициент образования применяется только по одному из
вышеперечисленных в пункте 1 оснований.

Порядок учёта квалификационной категории по должностям, отличным от должностей, по которым присвоена квалификационная категория

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой учитываются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по должности, указанной в графе 1
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного

	образования (при совпадении профиля кружка направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания) инструктор по физкультуре
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования»

Сохранение оплаты труда педагогическим и руководящим работникам с учетом имевшейся квалификационной категории, но не более чем на один год, производится по заявлению работника в следующих случаях:

- возобновления педагогической работы со дня выхода на работу после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации;
- возобновления педагогической деятельности после длительного периода временной нетрудоспособности;
- возобновления педагогической работы после отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком;
- возобновления педагогической деятельности после длительного отпуска в соответствии со ст.335 ТК РФ;
- в случае обучения в учреждениях высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, по очно-заочной форме по профилю деятельности;

- педагогическим работникам, которым до выхода на пенсию по старости осталось не более одного года;
- в связи возобновлением работы после увольнения по сокращению численности или штата работников – со дня возобновления работ.

Оплата труда работников в перечисленных случаях определяется Коллективным договором, Положением об оплате труда образовательной организации, локальным нормативным актом в пределах средств образовательной организации, направляемых на оплату труда. Оплата труда устанавливается приказом руководителя образовательной организации.

П Е Р Е Ч Е Н Ь
должностей специалистов образовательных организаций,
работающих в сельской местности, которым устанавливаются
повышенные на 25 процентов должностные оклады,
ставки заработной платы

1. Руководители:

директор, начальник, заведующий, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений;

заместители руководителей (директора, начальника, заведующего, главного бухгалтера).

2. Специалисты:

педагогические работники (учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер;

воспитатель (включая старшего), педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду (при наличии высшего или среднего профессионального образования и непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе), инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения (включая старшего), тьютор);

библиотекари;

лаборант (включая старшего) при наличии высшего или среднего профессионального образования и непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе;

заведующий хозяйством;

прочие специалисты согласно Перечню общеотраслевых должностей служащих, утверждаемому Правительством Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в МБОУ «Кушкопальская СШ №4»

На основании отчета о проведении специальной оценки условий труда в МБОУ «Кушкопальская СШ №4» и в соответствии со ст. 147,219, 372 трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда установлены следующие размеры выплат:

Класс (подкласс) условий труда в соответствии с результатами СОУТ	Размер выплаты, %
класс 3.1	4%
класс 3.2	6%
класс 3.3	8%
класс 3.4	10%
класс 4	12%

Указанные выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке стимулирования труда работников
МБОУ «Кушкопальская СШ №4»
муниципального образования «Пинежский муниципальный район»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Отраслевым примерным положением «Об оплате труда в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях муниципального образования «Пинежский муниципальный район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области от 19.05.2020 г. №385-па.
2. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кушкопальская средняя школа № 4» муниципального образования «Пинежский муниципальный район».
3. Остальными видами выплат стимулирующего характера являются надбавки к должностным окладам.
4. Выплаты стимулирующего характера предназначены для увеличения материальной заинтересованности работников образовательной организации в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в успешном и своевременном выполнении ими своих должностных обязанностей, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач в целях поощрения их за выполненную надлежащим качеством работу.
5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации.

2. Порядок и условия выплаты надбавок к должностным окладам.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу, минимальному окладу работника образовательной организации за фактически отработанное время и выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы. На данные выплаты производится начисление районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.
7. Выплаты стимулирующего характера к окладам устанавливаются на определённый период, но не более одного года.
8. Внесение изменений об условиях выплаты стимулирующих надбавок, установленных в трудовых договорах, осуществляются путём подписания дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительные соглашения к трудовому договору подписываются в срок до 01 октября текущего года.
9. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера образовательная организация образует комиссию по оценке результатов работы работников образовательной организации; работа комиссии по распределению фонда стимулирования осуществляется периодически, не реже одного раза в четверть.
10. Расчёт размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, качество выполняемых работ и высокие результаты работы производится за отчётный период по основаниям. Показатели для расчёта выплат стимулирующего характера устанавливаются комиссией в баллах.
11. Расчёт размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, качество выполняемых работ и высокие результаты работы определяется следующим образом:
- работники заполняют таблицу критериев для расчёта выплат стимулирующего характера, предоставляют подтверждающие документы (их копии);

- качество заполнения таблиц проверяет заместитель директора соответствующего структурного подразделения или **лицо на которого приказом руководителя возложены данные обязанности**;

- комиссией по установлению выплат стимулирующего характера производится подсчёт и суммирование баллов, набранных за отчётный период по критериям (к рассмотрению принимаются результаты работы за истекший временной период после предыдущего заседания комиссии (но не более двух месяцев). В случае несвоевременного предоставления работником информации, комиссия может отказать в установлении выплат стимулирующего характера по указанным показателям);

- общее количество баллов умножается на показатель (денежный эквивалент балла).

12. Решение о размере стимулирующих выплат принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

13. Работники образовательной организации имеют право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

14. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издаётся приказ МБОУ «Кушкопальская СШ № 4» на выплату работникам надбавок к должностным окладам.

15. Надбавка не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

16. Показатель (денежный эквивалент балла) определяется руководителем и утверждается приказом образовательной организации.

17. Основания и показатели для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда:

Основания	Показатели	Расчет показателя	Шкала
1.1. Повышенное по сравнению с другими периодами работы интенсивность, напряженность труда	1.1.1. Индивидуальная работа с обучающимися, усваивающими программу на низком уровне, не усваивающими программу (при наличии «2» за четверть, длительной болезни, ребенок перешел из школы с другим иностранным языком)	Журнал учета индивидуальных занятий	2 занятия -1б.
	1.1.2. Подготовка к ЕГЭ и ОГЭ	Наличие консультаций	1 час (русский язык, математика) – 1,6 балла 1 час (по предметам кроме русского языка и математики) – 1,3 балла
	1.1.3. Работа по оформлению документации выпускного класса		Количество учащихся 10 чел и более - 3 б. Менее 10 чел. – 2 балла
	1.1.4. Дистанционное прохождение курсов повышения квалификации (без отрыва от производства)	Свидетельства, сертификаты и т.п. о повышении квалификации и профессиональной подготовке	Повышение квалификации в объёме: 16 часов – 2,5 балла 36 часов – 5 баллов 72 часа – 10 баллов
	1.1.5. Работа в совмещенных классах-комплектах	Наличие класса-комплекта	Учебная нагрузка 18 часов – 15 баллов
	1.1.6. За работу с детьми во время адаптационного периода	Количество детей 1 человек	3 балла
	1.1.7. За работу с детьми во время отсутствия воспитателя во время перерыва или занятия по подгруппам	Осуществление деятельности во время отсутствия воспитателя	0,5 - 5 баллов
	1.1.8. За работу в разновозрастной группе		1 балл за 1 возраст (ежемесячно)
	1.1.9. Наличие публикаций на школьном сайте, в периодических изданиях, Интернет-ресурсах, повышающих имидж ОУ (дата опубликования, наименование статьи, издания)	Наличие публикаций (кроме публикаций в аттестационный период педагога) Каждая публикация, начиная с третьей	1 балл

	1.1.10.3а работу с трудными подростками, состоящими на ВШК, КДН, ПДН	Количество детей, вовлечённых во внеурочную деятельность	2 б. за 1 ученика			
1.2. Достижение более значительных результатов по сравнению с предшествующими периодами работы	1.2.1.Результаты итоговой аттестации выпускников (качество знаний)	ЕГЭ, ОГЭ	Успешность – 3 б. за 1 ученика Ср. балл выше районного показателя 0,5 б – 5 баллов (Ежемесячно в течение учебного года)			
	1.2.2.Результативность районных и административных контрольных работ (с учетом количества обучающихся)	Результаты районной контрольной работы, при 100% успеваемости Результаты административной контрольной работы, при 100% успеваемости Результаты ВПР, НИКО, НОКОД и др., при 100% успеваемости	Средний уровень – 45% - 69% Высокий – 70% и выше 3б – высокий уровень 2б – средний уровень +1 балл - выше среднего балла по району Устная форма: 2,5 б – высокий уровень 1,5 б – средний уровень Письменная форма: 2 б – высокий уровень 1 б – средний уровень 3,5 б – высокий уровень 2,5 б – средний уровень +1 балл - выше среднего балла по району			
	1.2.3. Динамика учебных достижений применительно к результативности участия во Всероссийской олимпиаде школьников	Кол-во участия и призовых мест в олимпиадных мероприятиях муниципального, регионального и всероссийского уровней (при наличии не менее 3-х консультаций с указанием даты проведения)		участие	призёры	победители
			Мун	2 б	6 б	8 б
			Рег	5 б	8 б	10 б
			Фед	11б	14 б	16 б
	1.2.4.Динамика личных достижений обучающихся в конкурсах, организованных Министерством образования и науки РФ, Архангельской области, АО ИОО, Управлением образования, МБУ ДО «РЦДО» (Научные очные и заочные конкурсы; творческие очные)	Количество участия и призовых мест в муниципальных, региональных и всероссийских мероприятиях, конкурсах при непосредственном участии педагога в подготовке обучающихся к конкурсу Дополнительно – за большой объем работы Дополнительно за подготовку команды, группы	Очные конкурсы			
				участие	призёры	победители
			Мун	2 б	4 б	5 б
			Рег	3б	6 б	7 б
			Фед	5 б	8 б	9 б
			Заочные конкурсы			
				участие	призёры	победители
			Мун	0,5 б	1 б	1,5 б
			Рег	1 б	2 б	2,5 б
			Фед	1,5 б	3 б	3,5 б
			1-3 балла 1-5 баллов			
	1.2.5. Динамика личных достижений обучающихся в заочных конкурсах на уровне поселения, муниципальном, региональном, федеральном уровнях; очных конкурсов на уровне, поселения	Количество участия и призовых мест в сельских, муниципальных, региональных и всероссийских мероприятиях, конкурсах при непосредственном участии педагога в подготовке обучающихся к конкурсу	Заочные, очные конкурсы поселения; заочные муниципальные, региональные, федеральные конкурсы, олимпиады			
			участие	призёры	победители	
			0,25 б	0,5 б	0,75 б	
			(не более 5 баллов в месяц) Заочные творческие конкурсы муниципальные, региональные, федеральные			
			участие	призёры	победители	
			0,5 б	0,75 б	1 б	
	1.2.6. Динамика спортивных достижений обучающихся (в том числе шашки, шахматы)	Количество участия и призовых мест в муниципальных, региональных и всероссийских мероприятиях, конкурсах (при наличии дополнительных тренировок с указанием даты) Дополнительно за подготовку команды	Для выездных соревнований			
				участие	призёры	победители
			Мун	0,25 б	0,75 б	1,25 б
			Рег	2 б	4 б	6 б
			Фед	3 б	6 б	8 б
			Для соревнований без выезда			
				участие	призёры	победители
			Мун	-	0,25 б	0,5 б
			1 балл			

	1.2.7. Увеличение количества мероприятий, направленных на снижение количества учащихся состоящих на учете ВШК, КДН, ПДН, отсутствие преступлений и правонарушений совершенных обучающимися	Количество мероприятий по сравнению с предыдущим периодом (1 раз в полугодие)	2 б. за 1 мероприятие
	1.2.8. Сохранность контингента обучающихся, посещающих кружки и секции	Количество занимающихся на конец учебного года/количество зачисленных на начало года (1 раз в год)	100% - 5 баллов из них: < 10 человек – 2 балла ≥ 10 человек – 3 балла Убытие: - 0,5б
1.3. Перевыполнение плановых показателей (при их наличии) в соответствующем периоде работы.	1.3.1. За высокую посещаемость дошкольных групп		78% (по муницип. заданию) – 3 балла ≥ 85% - 5 баллов ≥ 90% - 7 баллов
	1.3.2. Низкий, по сравнению с муниципальным, уровень заболеваемости воспитанников ДОУ		≤ 2% - 5 баллов ≤ 4% - 4 балла ≤ 6% - 3 балла ≤ 8% - 2 балла ≤ 10% - 1 балл
1.4. Участие в подготовке и (или) в проведении мероприятий, работ;	1.4.1. Проведение предметных недель (при наличии информированности участников, плана работы, подведения итогов)	Наличие проведенных мероприятий	0,5 - 5 балла
	1.4.2. Организация воспитательной физкультурно-оздоровительной деятельности с обучающимися в досуговое время (за рамками функционала педагога)	Наличие мероприятий	0,5 – 5 баллов
	1.4.3. Организация межшкольных мероприятий вне рамок районных мероприятий (в зависимости от объема работ)	Наличие мероприятий	0,5 – 3 баллов
	1.4.4. Самостоятельная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОУ	Наличие проведенных мероприятий	0,5- 5 баллов
	1.4.5. Работа в жюри, судейство соревнований (в зависимости от объема работ)		Школьный – 0,5 балла Муниципальный – 0,5 - 3 балла (при проверке 1-5 работ – 1 балл; 5-10 работ – 2 балла 10 и более работ – 3 балла) Региональный – 0,5 - 3 балла
	1.4.6. Работа в комиссиях (в зависимости от объема работ)		0,5 - 3 балла
	1.4.7. Участие в организации и проведении воспитательных мероприятий муниципального, межрайонного, регионального уровней	Количество участия в конкурсах, мероприятиях (при наличии дополнительной подготовки)	1-4 балла
	1.4.9. Разработка заданий школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников	Количество разработанных методических материалов	1 работа - 3 балла
1.5. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб образовательной организации			0,5-5 баллов

1.6. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных и районных целевых программ	1.6.1. Конкурс профмастерства	Количество участия в конкурсах		участие	призёры	победители	
			ОУ	3 б	5 б	6 б	
			Мун	4 б	6 б	7 б	
			Рег	5 б	7 б	8 б	
			Фед	6 б	8 б	9 б	
1.7.Высокое профессиональное мастерство	1.7.1. Проведение мастер - классов, открытых уроков и занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах (при наличии сертификата); наличие опубликованных работ, сборники	Количество мероприятий		Выступление	Опубликованная статья	Мастер-класс	Урок
			ОУ	1 б	1,5б	2 б	3 б
			Мун	2 б	3 б	4 б	5 б
			Рег	3 б	4 б	6б	7 б
			Фед	4 б	5 б	8 б	9б
	1.7.2. Конкурс методических материалов организованных Министерством образования и науки РФ, Архангельской области, АО ИОО, Управлением образования, МБУ ДО «РЦДО»	Количество участия в конкурсах (1 раз с одной методической разработкой)		участие	призёры	победители	
			Мун	2 б	3 б	4 б	
			Рег	3 б	5 б	6 б	
			Фед	4 б	8 б	10 б	
	1.7.3. Конкурс методических материалов организованных другими организациями	Количество участия в конкурсах (1 раз с одной методической разработкой)		участие	призёры	победители	
			Мун	0,5 б	1 б	1,5 б	
			Рег	1 б	1,5 б	2 б	
			Фед	1,5 б	2 б	2,5 б	
	1.7.4. Наставничество		0,5 - 3 балла				
1.8.Внедрение новых форм и передовых методов работы	1.8.1. Наличие собственных методических пособий применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной деятельности и др.	Количество и объем авторских учебных пособий, применяемых в образовательном процессе	В зависимости от сложности, объема и результативности работы - до 8 б. (имеется экспертиза района – до 3 б., области – 5 б.)				
		организация экспериментальной работы	0,5- 5 баллов				
		внедрение новых учебных программ, предметов и УМК	За весь курс –3 балла				
	1.8.2.Дистанционное обучение обучающихся и воспитанников	Наличие выполненной работы	0,5- 3 балла				
	1.8.3.Использование электронных учебников, средств интерактивного обучения, позволяющих вести диалог между пользователем с информационной системой в режиме реального времени	Системное использование средств интерактивного обучения	0,5 - 3 балла				
	1.8.4.Разработка новых документов, диагностических материалов, комплексного мониторинга для работы по ФГОС	Наличие авторских документов и материалов	0,5 – 5 баллов				
	1.8.5.Применение информационных технологий в организации учёта книжного фонда		0,5 – 5 баллов				

	1.8.6.Работа по привлечению обучающихся к научно-исследовательской деятельности (за рамками тарифицированных часов)	Количество обучающихся, привлечённых и участвующих в научно-исследовательской деятельности (конференции, конкурсы); - количество обучающихся, занявших призовые места на конференциях, конкурсах муниципального, регионального, федерального уровней	Участие: 0,5 - 6 баллов <table><tr><td></td><td>Призёры</td><td>победители</td></tr><tr><td>Мун</td><td>8 б</td><td>10 б</td></tr><tr><td>Рег</td><td>11 б</td><td>12 б</td></tr><tr><td>Фед</td><td>14 б</td><td>16 б</td></tr></table>		Призёры	победители	Мун	8 б	10 б	Рег	11 б	12 б	Фед	14 б	16 б
	Призёры	победители													
Мун	8 б	10 б													
Рег	11 б	12 б													
Фед	14 б	16 б													
1.9.Выполнение дополнительных работ не входящих в круг должностных обязанностей работников в	1.9.1.Ведение архивной документации		0,5 – 5 баллов												
	1.9.2. Организация и проведение массовых мероприятий с учащимися в школе, в населённом пункте		0,5 - 6 баллов												
	1.9.3. Организация воспитательной работы за пределами школы (экскурсии, поездки)		5 б. – в пределах области 8 б. - за её пределами												
	1.9.4.Руководство МО	РМО, ММО ШМО за разнообразие форм работы	5 б. 3 б. 0,5 - 5 баллов												
	1.9.5.Руководство педагогической практикой (при отсутствии оплаты направляющим учреждением)		0,5 - 5 баллов												
	1.9.6.Организация работы летнего оздоровительного лагеря	Качество организации воспитательного процесса (по итогам мониторинга), отсутствие травматизма; выполнение норм питания (в зависимости от количества отработанного времени)	0,5 - 10 баллов												
	1.9.7. Председателю, секретарю АК ОУ		0,5 - 5 баллов												
	1.9.8. За изготовление дидактических пособий для осуществления воспитательно-образовательного процесса		0,5 - 5 баллов												
	1.9.9. Помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса		0,5 - 5 баллов												
	1.9.10. Выполнение обязанностей организатора в аудитории	- на олимпиадах, конкурсах - на ГИА (при отсутствии оплаты ЦОКО)	1 час – 0,25 балла 0,5 - 5 баллов												
	1.9.11. Выпуск школьной газеты	Наличие очередного номера газеты	10 баллов												
	1.9.12. Выполнение разовых поручений руководителя	Качественное исполнение поручений	0,5 – 50 баллов												

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
МБОУ «Кушкопальская СШ № 4»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Уставом образовательной организации, положением о системе оплаты труда работников образовательной организации.

1.2. Положение разработано с целью материального поощрения работников за добросовестное выполнение функциональных обязанностей, развития творческой инициативы и активности по итогам работы за установленный период за счет экономии и в пределах фонда оплаты труда.

1.3. Премирование работников производится на основании настоящего Положения, согласованного с учетом мнения выборного профсоюзного органа и принятого на общем собрании трудового коллектива.

1.4. Экономия средств по смете расходов фонда оплаты труда может складываться за счет:

- неиспользованных средств фонда оплаты труда в связи с временной нетрудоспособностью работников;
- вакансий педагогических и других работников образовательной организации;
- не использования средств ввиду участия образовательной организации в забастовках, приостановке работы.

2. Порядок и условия премирования

2.1. Сведения о наличии экономии фонда оплаты труда предоставляется главным бухгалтером руководителю образовательной организации ежеквартально.

2.2. Размер премии определяется комиссией по представлению директора.

2.3. Комиссия избирается на собрании трудового коллектива. Председателем комиссии является директор. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава комиссии. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от состава комиссии.

2.4. На основании решения комиссии директором издается приказ.

2.5. Премияльные выплаты устанавливаются по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, учебный и календарный год.

2.6. Показателями премирования являются:

- Своевременное и добросовестное исполнение работником должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей).

-Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

- Личный вклад в обеспечение эффективности работы образовательной организации.

2.7. Выплаты премии устанавливаются как в абсолютных размерах, так и процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников.

2.8 Размеры выплат по категориям работников:

- педагогические работники от 1руб.до 50000 руб. или от1% до 200 %.
- технический персонал от 1 руб. до 20000 руб. или от 1% до 150%
- прочие от 1 руб.до 30000 руб. или от 1% до 150 %.

2.9. За многолетний добросовестный труд в связи с 50-летием – 1000 рублей; с 55-летием – 1000 рублей; с 60-летием -1500 рублей, 65-летием – 1500 рублей.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате материальной помощи работникам
МБОУ «Кушкопальская СШ № 4»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.38 Областного закона «Об образовании в Архангельской области» от 02.07.2013г. № 712-41-ОЗ (с изменениями и дополнениями) с целью оказания материальной помощи работникам МБОУ «Кушкопальская СШ № 4».

1.2. Средства образовательной организации, направляемые на оказание материальной помощи работникам, включаются в фонд оплаты труда образовательной организации.

1.3. Оказание материальной помощи производится в соответствии с настоящим Положением.

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи

2.1. Материальная помощь выплачивается в размере должностного оклада (ставки) по основному месту работы (по основной должности) один раз в течение года.

2.2. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника и приказа руководителя образовательной организации.

2.3. Заявление о выплате материальной помощи может быть подано работником по мере необходимости оказания материальной помощи, но в пределах того календарного года, на который планируется данный вид расходов.

2.4. Материальная помощь планируется на количество штатных единиц работников и количество педагогических ставок и выплачивается работникам, фактически выполняющим трудовые обязанности и проработавшим в образовательной организации не менее года, в следующих случаях:

- при стихийных бедствиях;
- при несчастных случаях;
- в целях социальной поддержки.

2.5. Работникам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до 1,5 лет, длительных отпусках, предоставляемым педагогическим работникам на основании ст. 335 ТК РФ, материальная помощь выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда.

2.6. За работником сохраняется право на получение материальной помощи в случае увольнения, за исключением увольнения за виновные действия. В случае увольнения материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году.

П Е Р Е Ч Е Н Ь
должностей работников, относимых к основному персоналу,
для расчета средней заработной платы
и определения размеров должностных окладов
руководителей образовательных учреждений МО «Пинежский район»

Преподаватель
Учитель
Воспитатель (включая старшего)
Методист (включая старшего)
Инструктор по физической культуре
Педагог дополнительного воспитания (включая старшего)
Педагог-организатор
Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности,
допризывной подготовки)
Тренер-преподаватель (включая старшего)
Мастер производственного обучения
Социальный педагог
Педагог-психолог
Учитель-логопед
Учитель-дефектолог
Логопед
Концертмейстер
Музыкальный руководитель
Старший вожатый

**Порядок определения стажа для расчета
повышающих коэффициентов**

1. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.
2. Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью.
3. В стаж педагогической работы засчитываются педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательной организации.
4. Вопросы, возникающие при определении стажа работы, решаются в соответствии с ТК и иными нормативными документами, действующими на период установления новой системы оплаты труда.
5. Стаж работы учитывается на 01 сентября текущего года.

**Порядок определения предельных уровней соотношения
среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей
руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной
платы остальных работников образовательной организации.**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных организации (далее - образовательные организации) и среднемесячной заработной платы остальных работников образовательных организации (далее – предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы).

2. Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячной заработной платы и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячной заработной платы в конкретной образовательной организации.

Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы устанавливаются в кратности от 1 до 4.

3. Установленные предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы подлежат ежегодному пересмотру.

4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников этой образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) рассчитывается за календарный год.

5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этой образовательной организации.

6. Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

7. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

8. В фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы, не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие), компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

9. Если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер образовательной организации состоял в трудовых отношениях с образовательной организацией неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

10. В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы определяется по формуле:

$ПУ = ПК \times К$, где:

ПУ – предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы в конкретной образовательной организации;

ПК – предельная кратность соотношения- 4,0;

К – коэффициент выравнивания уровней согласно таблице:

№ п.п.	Критерий определения коэффициентов выравнивания уровней	Коэффициент выравнивания уровней (К)
1	2	3
	1. Образовательные организации с численностью обучающихся до 100 чел., имеющие одно структурное подразделение.	0,75
	2. Образовательные организации с численностью обучающихся от 101 до 500 человек, имеющие одно и более структурное подразделение.	0,85

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кушкопальская средняя школа № 4»
муниципального образования «Пинежский муниципальный район»

П Р И К А З

от 27 октября 2020 года

№ 185

д. Кушкопала

*О внесении изменений и дополнений
в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Кушкопальская средняя школа № 4» муниципального образования
«Пинежский муниципальный район»
Архангельской области*

На основании Постановлений администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» от 16 октября 2020 г. № 0840-па с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (протокол №11 от 22 октября 2020г.) и в целях приведения нормативных правовых актов в соответствие действующему законодательству приказываю:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кушкопальская средняя школа № 4» муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области, утверждённого приказом № 169 от 29.09.2020 г. следующие изменения и дополнения:

2. Пункт 37 изложить в новой редакции:
«37. Выплаты за наличие ученой степени, ученого звания, почетного звания устанавливаются работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в образовательной организации, присвоено ученое звание по профилю их работы в образовательной организации, присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в образовательной организации.

Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в образовательной организации. Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в образовательной организации, устанавливается надбавка за одну ученую степень по выбору работника. Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Надбавка за ученое звание устанавливается работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в образовательной организации. Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю

работы в образовательной организации, устанавливается надбавка за одно ученое звание по выбору работника. Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца профессора или доцента.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливаются выплаты, относятся следующие почетные звания:

а) Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:

«Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР».

б) Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:

«Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации».

в) Почетные звания, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные и почетные звания):

«Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования».

г) Нагрудные знаки, значки, медали, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами (ведомственные почетные звания)

«Отличник народного просвещения»,
«Отличник физической культуры и спорта»,
«За заслуги в развитии физической культуры и спорта».

Медаль Л.С. Выгодского.

Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, значков, медалей по профилю работы в образовательной организации, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак, значок, медаль по выбору работника.

Конкретные размеры выплат, указанных в данном пункте, устанавливаются в абсолютных размерах:

- Государственной наградой, начинающейся со слов «Народный...»	3000 руб.
«Заслуженный...», «За заслуги перед Отечеством...»	2000 руб.
Почетная Грамота Президента Российской Федерации	1500 руб
Отраслевым почётным званием (нагрудным знаком) начинающимся со слов «Отличник...», «Почётный работник...»	1000 руб.
Отраслевой наградой «Почётная грамота министерства образования науки и культуры РФ»	500 руб.

Надбавки за спортивное звание «Отличник физической культуры и спорта», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» устанавливаются работникам, которым присвоено спортивное звание в случае, если наличие спортивного звания соответствует профилю должности работника.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Надбавка за спортивное звание «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается в абсолютном размере и равняется 1000 рублей.

3. Приложение №1 читать в следующей редакции:

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам и
квалификационным уровням должностей работников муниципальных
бюджетных образовательных организаций
муниципального образования
«Пинежский муниципальный район» Архангельской области**

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок зарплатной платы), рублей
1	2

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников
учебно-вспомогательного персонала**

Первая квалификационная группа

Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части. 3684

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

младший воспитатель 3873

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

1 квалификационный уровень:

инструктор по труду, музыкальный руководитель, 6243
инструктор по физической культуре.

2 квалификационный уровень:

педагог дополнительного образования, педагог- 7159
организатор, социальный педагог, тренер, тренер-
преподаватель, концертмейстер.

3 квалификационный уровень: 7905
воспитатель, мастер производственного обучения,
методист, педагог-психолог

4 квалификационный уровень: 8300
педагог – библиотекарь, преподаватель,
преподаватель-организатор основ безопасности
жизнедеятельности, старший воспитатель, старший
методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог,
учитель-логопед (логопед),

**Профессионально-квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

Первая квалификационная группа

1 квалификационный уровень: 3797
делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-
машинистка

2 квалификационный уровень: 4398
должности служащих первого квалификационного
уровня,
по которым может устанавливаться производное
должностное наименование «старший»

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень: 4402
лаборант, техник, техник-лаборант, техник-
программист

2 квалификационный уровень:
заведующий хозяйством, заведующий складом;
Должности служащих первого квалификационного
уровня,
по которым устанавливается производное
должностное наименование «старший».

Должности служащих первого квалификационного
уровня, по которым устанавливается II
внутридолжностная категория 4560

3 квалификационный уровень:
Заведующий столовой;
должности служащих первого квалификационного
уровня, 5639
по которым может устанавливаться I
внутридолжностная категория

4 квалификационный уровень: 6765
Механик;
должности служащих первого квалификационного

уровня,
по которым может устанавливаться производное
должностное наименование «ведущий»

5 квалификационный уровень:

7940

Начальник гаража

Третья квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

бухгалтер, документовед, специалист по кадрам,
специалист по охране труда, инженер-технолог
(технолог), инженер – программист (программист)

5964

2 квалификационный уровень:

должности служащих первого квалификационного
уровня,

6540

по которым может устанавливаться II

внутридолжностная категория

3 квалификационный уровень:

должности служащих первого квалификационного
уровня,

7128

по которым может устанавливаться I

внутридолжностная категория

4 квалификационный уровень:

должности служащих первого квалификационного
уровня,

7841

по которым может устанавливаться производное
должностное наименование «ведущий»

**Профессионально-квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Первая квалификационная группа:

1 квалификационный уровень:

3587

наименования профессий рабочих, по которым
предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных
разрядов

в соответствии с Единым тарифно-квалификационным
справочником работ и профессий рабочих:

гардеробщик, дворник, истопник, кастелянша,
кладовщик, машинист (кочегар) котельной, оператор
стиральных машин, повар, подсобный рабочий, рабочий
по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,
сторож (вахтер), уборщик производственных помещений,
уборщик служебных помещений, электромонтер по
ремонту и обслуживанию электрооборудования.

2 квалификационный уровень:

профессии рабочих, отнесенные к первому
квалификационному уровню, при выполнении работ по
профессии с производным наименованием «старший»
(старший по смене) 3730

Вторая квалификационная группа**1 квалификационный уровень:**

наименования профессий рабочих, по которым
предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных
разрядов в соответствии с Единым тарифно-
квалификационным справочником работ
и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар,
электромонтер по ремонту и обслуживанию
электрооборудования. 3923

2 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, по которым
предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных
разрядов в соответствии с Единым тарифно-
квалификационным справочником работ
и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар,
электромонтер по ремонту и обслуживанию
электрооборудования. 4064

3 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, по которым
предусмотрено присвоение 8 квалификационного
разряда в соответствии
с Единым тарифно-квалификационным справочником
работ
и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и
обслуживанию электрооборудования. 4917

4 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, предусмотренных
1–3 квалификационными уровнями настоящей
профессиональной квалификационной группы,
выполняющих важные (особо важные) и
ответственные (особо ответственные) работы 5898

**Профессиональные квалификационные группы должностей
работников культуры, искусства и кинематографии**

**Профессиональная квалификационная группа «Должности
работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**
Библиотекарь 5964

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и
распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2020 года.

Директор школы

Л.С. Чемакина

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кушкопальская средняя школа № 4»
муниципального образования «Пинежский муниципальный район»
Архангельской области

П Р И К А З

от 19 октября 2022 года

№ 211

д. Кушкопала

*О внесении изменений и дополнений
в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Кушкопальская средняя школа № 4» муниципального образования
«Пинежский муниципальный район»*

На основании Постановления администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» от 18 октября 2022 года №0989 - па решения комиссии по распределению стимулирующих выплат (протокол №10 от 12.10.2022г.), с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (протокол № 24 от 19.10.2022 года) приказываю:

5. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кушкопальская средняя школа № 4» муниципального образования «Пинежский муниципальный район», утверждённого приказом № 169 от 29.09.2020 г. следующие изменения и дополнения:

а. Абзац 12. пункта 29 изложить в следующей редакции:

6. При установлении выплат за классное руководство учитывается общее количество детей в классе и умножается на % 1 ученика.

За что устанавливаются выплаты	% выплаты
1. за классное руководство по группам классов: - 1-11 классы (1% на 1 ученика)	по расчётам
2. за проверку тетрадей: - 1–4 классы (0,6 % на ученика) - за проверку письменных работ по русскому языку и литературе -0,9 % на 1 ученика; - по математике – 0,9 % на 1 ученика; - иностранный язык, химия, физика – 0,52 % на 1 ученика; - черчение, биология, география, история – 0,44 % на 1 ученика.	по расчётам по расчётам по расчётам по расчётам
3. Учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами.	1% - 8%
4. За руководство методическим объединением	1% - 7,4%

1.2. Приложение 1. Изложить в следующей редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

**окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням
должностей работников муниципальных бюджетных образовательных организаций
муниципального образования
«Пинежский муниципальный район» Архангельской области**

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Первая квалификационная группа

Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части. 3832

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

младший воспитатель 4028

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень:

инструктор по труду, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре. 6493

2 квалификационный уровень:

педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер, тренер-преподаватель, концентмейстер. 7446

3 квалификационный уровень:

воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог 8222

4 квалификационный уровень:

педагог – библиотечарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), 8632

**Профессионально-квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
Первая квалификационная группа**

1 квалификационный уровень:

делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка 3949

2 квалификационный уровень:

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» 4574

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

лаборант, техник, техник-лаборант, техник-программист 4579

2 квалификационный уровень:

заведующий хозяйством, заведующий складом;

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория

4743

3 квалификационный уровень:

Заведующий столовой;

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория

5865

4 квалификационный уровень:

Механик;

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

7036

5 квалификационный уровень:

Начальник гаража

8258

Третья квалификационная группа**1 квалификационный уровень:**

бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, специалист по охране труда, инженер-технолог (технолог), инженер – программист (программист)

6203

2 квалификационный уровень:

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория

6802

3 квалификационный уровень:

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория

7414

4 квалификационный уровень:

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

8155

**Профессионально-квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих****Первая квалификационная группа****1 квалификационный уровень:**

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

гардеробщик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, оператор стиральных машин, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений,

3731

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

2 квалификационный уровень:

профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) 3880

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. 4080

2 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. 4227

3 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. 5114

4 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы 6134

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Библиотекарь 6203

1.3. Приложение №6 читать в следующей редакции:

3. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Отраслевым примерным положением «Об оплате труда в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области, утвержденным постановлением администрации МО «Пинежский район» от 19.05.2020 г № 0385-па.

Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кушкопальская средняя школа № 4» муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области.

Остальными видами выплат стимулирующего характера являются надбавки к должностным окладам.

Выплаты стимулирующего характера предназначены для увеличения материальной заинтересованности работников учреждения в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в успешном и своевременном выполнении ими своих должностных обязанностей, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач в целях поощрения их за выполненную надлежащим качеством работу.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4. Порядок и условия выплаты надбавок к должностным окладам.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу, минимальному окладу работника учреждения за фактически отработанное время и выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы. На данные выплаты производится начисление районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Выплаты стимулирующего характера к окладам устанавливаются на определённый период, но не более одного года.

Внесение изменений об условиях выплаты стимулирующих надбавок, установленных в трудовых договорах, осуществляются путём подписания дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительные соглашения к трудовому договору подписываются в срок до 01 октября текущего года.

В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера учреждение образует комиссию по оценке результатов работы работников учреждения; работа комиссии по распределению фонда стимулирования осуществляется периодически, не реже одного раза в четверть.

Расчёт размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, качество выполняемых работ и высокие результаты работы производится за отчётный период по основаниям. Показатели для расчёта выплат стимулирующего характера устанавливаются комиссией в баллах.

Расчёт размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, качество выполняемых работ и высокие результаты работы определяется следующим образом:

- работники заполняют таблицу критериев для расчёта выплат стимулирующего характера, предоставляют подтверждающие документы (их копии);
- качество заполнения таблиц проверяет заместитель директора соответствующего структурного подразделения или **лицо на которого приказом руководителя возложены данные обязанности**;
- комиссией по установлению выплат стимулирующего характера производится подсчёт и суммирование баллов, набранных за отчётный период по критериям (к рассмотрению принимаются результаты работы за истекший временной период после предыдущего заседания комиссии (но не более двух месяцев). В случае несвоевременного предоставления работником информации, комиссия может отказать в установлении выплат стимулирующего характера по указанным показателям);
- общее количество баллов умножается на показатель (денежный эквивалент балла).

Решение о размере стимулирующих выплат принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издаётся приказ МБОУ «Кушкопальская СШ № 4» на выплату работникам надбавок к должностным окладам.

Надбавка не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Показатель (денежный эквивалент балла) определяется руководителем и утверждается приказом учреждения.

Основания и показатели для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда:

Основания	Показатели	Расчет показателя	Шкала																																							
1.1. Повышенное по сравнению с другими периодами работы интенсивность, напряженность труда	1.1.1. Индивидуальная работа с обучающимися, усваивающими программу на низком уровне, не усваивающими программу (при наличии «2» за четверть, длительной болезни, ребенок перешел из школы с другим иностранным языком)	Журнал учета индивидуальных занятий	2 занятия -1б.																																							
	1.1.2.Подготовка к ЕГЭ и ОГЭ	Наличие консультаций	1 час (русский язык, математика) – 2,6 балла 1 час (по предметам кроме русского языка и математики) – 2 балла																																							
	1.1.3.Дистанционное прохождение курсов повышения квалификации (без отрыва от производства)	Свидетельства, сертификаты и т.п. о повышении квалификации и профессиональной подготовке	Повышение квалификации в объёме: 16-35 часов – 5 баллов 36-71 час – 10 баллов 72-120 часов – 15 баллов																																							
	1.1.4.Работа в совмещенных классах-комплектах	Наличие класса-комплекта	Учебная нагрузка 18 часов – 15 баллов																																							
	1.1.5.За работу с детьми во время адаптационного периода	Количество детей 1 человек	3 балла																																							
	1.1.6.За работу с детьми во время отсутствия воспитателя во время перерыва или занятия по подгруппам	Осуществление деятельности во время отсутствия воспитателя	0,5 - 5 баллов																																							
	1.1.7. За работу в разновозрастной группе		1 балл за 1 возраст (ежемесячно)																																							
1.2. Достижение более значительных результатов по сравнению с предшествующими периодами работы	1.2.1.Результаты итоговой аттестации выпускников (качество знаний)	ЕГЭ, ОГЭ	Успешность – 3 б. за 1 ученика Ср. балл выше районного показателя 0,5 б – 5 баллов (Ежемесячно в течение учебного года, при условии наличия не менее 2-х обучающихся, принимавших участие в экзамене)																																							
	1.2.2.Результативность работ по оценке качества образования (с учетом количества обучающихся)	Результаты ВПР, НИКО, НОКОД, PIZA и др., при 100% успеваемости	Средний уровень – 45% - 69% Высокий – 70% и выше 3,5 б – высокий уровень 2,5 б – средний уровень																																							
	1.2.3. Динамика учебных достижений применительно к результативности участия во Всероссийской олимпиаде школьников	Кол-во участия и призовых мест в олимпиадных мероприятиях муниципального, регионального и всероссийского уровней (при наличии не менее 3-х консультаций с указанием даты проведения)	<table><tr><td></td><td>участие</td><td>призёры</td><td>победи тели</td></tr><tr><td>Мун</td><td>2 б</td><td>6 б</td><td>8 б</td></tr><tr><td>Рег</td><td>5 б</td><td>8 б</td><td>10 б</td></tr><tr><td>Фед</td><td>11б</td><td>14 б</td><td>16 б</td></tr></table>		участие	призёры	победи тели	Мун	2 б	6 б	8 б	Рег	5 б	8 б	10 б	Фед	11б	14 б	16 б																							
		участие	призёры	победи тели																																						
	Мун	2 б	6 б	8 б																																						
Рег	5 б	8 б	10 б																																							
Фед	11б	14 б	16 б																																							
1.2.4.Динамика личных достижений обучающихся в конкурсах, организованных Министерством образования и науки РФ, Архангельской области, АО ИОО, Управлением образования, МБУ ДО «РЦДО», РДШ, Большая перемена, всероссийских детских объединений (Научные очные и заочные конкурсы; творческие очные)	Количество участия и призовых мест в муниципальных, региональных и всероссийских мероприятиях, конкурсах при непосредственном участии педагога в подготовке обучающихся к конкурсу	<table><tr><td colspan="4">Очные конкурсы</td></tr><tr><td></td><td>участ и е</td><td>призёры</td><td>победители</td></tr><tr><td>Мун</td><td>2 б</td><td>4 б</td><td>5 б</td></tr><tr><td>Рег</td><td>3б</td><td>6 б</td><td>7 б</td></tr><tr><td>Фед</td><td>5 б</td><td>8 б</td><td>9 б</td></tr><tr><td colspan="4">Заочные конкурсы</td></tr><tr><td></td><td>участ и е</td><td>призёры</td><td>победители</td></tr><tr><td>Мун</td><td>0,5 б</td><td>1 б</td><td>1,5 б</td></tr><tr><td>Рег</td><td>1 б</td><td>2 б</td><td>2,5 б</td></tr><tr><td>Фед</td><td>1,5 б</td><td>3 б</td><td>3,5 б</td></tr></table>	Очные конкурсы					участ и е	призёры	победители	Мун	2 б	4 б	5 б	Рег	3б	6 б	7 б	Фед	5 б	8 б	9 б	Заочные конкурсы					участ и е	призёры	победители	Мун	0,5 б	1 б	1,5 б	Рег	1 б	2 б	2,5 б	Фед	1,5 б	3 б	3,5 б
Очные конкурсы																																										
	участ и е	призёры	победители																																							
Мун	2 б	4 б	5 б																																							
Рег	3б	6 б	7 б																																							
Фед	5 б	8 б	9 б																																							
Заочные конкурсы																																										
	участ и е	призёры	победители																																							
Мун	0,5 б	1 б	1,5 б																																							
Рег	1 б	2 б	2,5 б																																							
Фед	1,5 б	3 б	3,5 б																																							
	Дополнительно – за большой	1-3 балла																																								

		объем работы Дополнительно за подготовку команды, группы	1-5 баллов
	1.2.5. Динамика спортивных достижений обучающихся (в том числе шашки, шахматы)	Количество участия и призовых мест в муниципальных, региональных и всероссийских мероприятиях, конкурсах (при наличии дополнительных тренировок с указанием даты)	Для выездных соревнований
			участие призёры победители
			Мун 0,25 б 0,5 б 0,75 б
			Рег 2 б 4 б 6 б
			Фед 3 б 6 б 8 б
			Для соревнований без выезда
			участие призёры победители
			Мун - 0,25 б 0,5 б
		Дополнительно за подготовку команды	1 балл
1.3.Перевыполнение плановых показателей (при их наличии) в соответствующем периоде работы.	1.3.1. За высокую посещаемость дошкольных групп		78% (по муницип. заданию) – 3 балла ≥85% - 5 баллов ≥90% - 7 баллов
	1.3.2. Низкий, по сравнению с муниципальным, уровень заболеваемости воспитанников ДОУ		≤ 2% - 5 баллов ≤ 4% - 4 балла ≤ 6% - 3 балла ≤ 8% - 2 балла ≤ 10% - 1 балл
1.4. Участие в подготовке и (или) в проведении мероприятий, работ;	1.4.1. Проведение предметных недель (при наличии информированности участников, плана работы, подведения итогов)	Наличие проведенных мероприятий	0,5 - 5 балла
	1.4.2. Организация воспитательной физкультурно-оздоровительной деятельности с обучающимися в досуговое время (за рамками функционала педагога)	Наличие мероприятий	0,5 – 5 баллов
	1.4.3. Организация межшкольных мероприятий вне рамок районных мероприятий (в зависимости от объема работ)	Наличие мероприятий	0,5 – 3 баллов
	1.4.4. Самостоятельная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОУ	Наличие проведенных мероприятий	0,5- 5 баллов
	1.4.5. Работа в жюри, судейство соревнований (в зависимости от объема работ)		Школьный – 0,5 балла Муниципальный – 0,5 - 3 балла (при проверке 1-5 работ – 1 балл; 5-10 работ – 2 балла 10 и более работ – 3 балла) Региональный – 0,5 - 3 балла
	1.4.6. Работа в комиссиях (в зависимости от объема работ)		0,5 -3балла
	1.4.7. Участие в организации и проведении воспитательных мероприятий муниципального, межрайонного, регионального уровней	Количество участия в конкурсах, мероприятиях (при наличии дополнительной подготовки)	1-4 балла
	1.4.8. Разработка заданий школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников	Количество разработанных методических материалов	1 работа - 3 балла
1.5. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения			0,5-5 баллов

1.6. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных и районных целевых программ	1.6.1. Конкурс профмастерства	Количество участия в конкурсах		участие	призёры	победители		
			ОУ	3 б	5 б	6 б		
			Мун	4 б	6 б	7 б		
			Рег	5 б	7 б	8 б		
			Фед	6 б	8 б	9 б		
1.7.Высокое профессиональное мастерство	1.7.1. Проведение мастер - классов, открытых уроков и занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах (при наличии сертификата); наличие опубликованных работ, сборники	Количество мероприятий		Выступление	Опубликованная статья	Мастер-класс	Урок	
			ОУ	1 б	1,5б	2 б	3 б	
			Мун	2 б	3 б	4 б	5 б	
			Рег	3 б	4 б	6б	7 б	
			Фед	4 б	5 б	8 б	9б	
	1.7.2. Конкурс методических материалов организованных Министерством образования и науки РФ, Архангельской области, АО ИОО, Управлением образования, МБУ ДО «РЦДО»	Количество участия в конкурсах (1 раз с одной методической разработкой)		участие	призёры	победители		
			Мун	2 б	3 б	4 б		
			Рег	3 б	5 б	6 б		
			Фед	4 б	8 б	10 б		
	1.7.3. Наставничество	По окончании реализации всей программы	0,5 - 5 баллов					
	1.8.Внедрение новых форм и передовых методов работы	1.8.1. Наличие собственных методических пособий применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной деятельности и др.	Количество и объем авторских учебных пособий, применяемых в образовательном процессе	В зависимости от сложности, объема и результативности работы - до 8 б. (имеется экспертиза района – до 3 б., области – 5 б.)				
			организация экспериментальной работы	0,5- 5 баллов				
внедрение новых учебных программ, предметов и УМК			За весь курс –3 балла					
1.8.2.Дистанционное обучение обучающихся и воспитанников		Наличие выполненной работы (при общении с обучающимся в режиме реального времени)	0,5- 3 балла					
1.8.3.Использование электронных учебников, средств интерактивного обучения, позволяющих вести диалог между пользователем с информационной системой в режиме реального времени		Системное использование средств интерактивного обучения	0,5 - 3 балла					
1.8.4.Разработка новых документов, диагностических материалов, комплексного мониторинга для работы по ФГОС		Наличие авторских документов и материалов	0,5 – 5 баллов					
		1.8.5.Применение информационных технологий в организации учёта книжного фонда		0,5 – 5 баллов				
	1.8.6.Работа по привлечению обучающихся к научно-исследовательской деятельности (за рамками тарифицированных часов)	Количество обучающихся, привлечённых и участвующих в научно-исследовательской деятельности (конференции, конкурсы); - количество обучающихся, занявших призовые места на конференциях, конкурсах муниципального, регионального, федерального уровней	Участие: 0,5 - 6 баллов					
				Призёры		победители		
			Мун	8 б		10 б		
			Рег	11 б		12 б		
			Фед	14 б		16 б		
1.9.Выполнение дополнительных работ	1.9.1.Ведение архивной документации		0,5 – 5 баллов					
	1.9.2. Организация и проведение массовых мероприятий с учащимися в школе, в населённом		0,5 - 6 баллов					

не входящих в круг должностных обязанностей работников	пункте		
	1.9.3. Организация воспитательной работы за пределами школы (экскурсии, поездки)		1 б. – в пределах района 5 б. – в пределах области 8 б. - за её пределами
	1.9.4.Руководство МО	РМО, ММО ШМО за разнообразие форм работы	5 б. 3 б. 0,5 - 5 баллов
	1.9.5.Руководство педагогической практикой (при отсутствии оплаты направляющим учреждением)		0,5 - 5 баллов
	1.9.6.Организация работы летнего оздоровительного лагеря	Качество организации воспитательного процесса (по итогам мониторинга), отсутствие травматизма; выполнение норм питания (в зависимости от количества отработанного времени)	0,5 - 10 баллов
	1.9.7. Председателю, секретарю АК ОУ		0,5 - 5 баллов
	1.9.8. За изготовление дидактических пособий для осуществления воспитательно-образовательного процесса		0,5 - 5 баллов
	1.9.9. Помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса		0,5 - 5 баллов
	1.9.10. Выполнение обязанностей организатора в аудитории	- на олимпиадах, конкурсах - на ГИА (при отсутствии оплаты ЦОКО)	1 час – 0,25 балла 0,5 - 5 баллов
	1.9.11. Выпуск школьной газеты	Наличие очередного номера газеты	10 баллов
	1.9.12. Выполнение разовых поручений руководителя	Качественное исполнение поручений	0,5 – 50 баллов

1.3. Пункт 2.4. Приложения №8 «О выплате материальной помощи работникам МБОУ «Кушкопальская СШ № 4» изложить в следующей редакции:

2.4. Материальная помощь выплачивается работникам, фактически выполняющим трудовые обязанности в следующих случаях:

– при стихийных бедствиях; – при несчастных случаях; – в целях социальной поддержки

7. Пункт 1.1. настоящего приказа вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

8. Пункты 1.2., 1.3. настоящего приказа вступает в силу с 01 октября 2022 года.

9. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

Л.С. Чемакина

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кушкопальская средняя школа № 4»
муниципального образования «Пинежский муниципальный район»
Архангельской области

П Р И К А З

от 20 октября 2023 года

№ 191

д. Кушкопала

*О внесении изменений и дополнений
в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кушкопальская средняя
школа № 4» Пинежского муниципального района Архангельской области*

На основании Постановления администрации Пинежского муниципального района Архангельской области от 06 июля 2023 г. №0635-па; Постановления администрации Пинежского муниципального района Архангельской области от 06 октября 2023 года №0949 – па; Приказа Управления образования администрации Пинежского муниципального района Архангельской области от 11 июля 2023 №225; решения комиссии по распределению стимулирующих выплат (протокол №10 от 17.10.2023г.), с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (протокол № 31 от 19.10.2023 года)

приказываю:

10. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кушкопальская средняя школа № 4» Пинежского муниципального района Архангельской области, утверждённого приказом № 169 от 29.09.2020 г. следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 37 Положения изложить в следующей редакции:

37. Выплаты за наличие ученой степени, ученого звания, почетного звания устанавливаются работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в образовательной организации, присвоено ученое звание по профилю их работы в образовательной организации, присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в образовательной организации. Работникам, имеющим несколько ученых степеней, почетных званий, по профилю работы в образовательной организации устанавливается надбавка за одну ученую степень, почетное звание.

Надбавка за наличие государственных наград РФ, ведомственных наград министерства просвещения РФ, наград Архангельской области устанавливается в следующих размерах:

- Государственные награды Российской Федерации: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством II степени	3000 руб.
звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», знак отличия «За наставничество»,	2000 руб.
Поощрение Президента Российской Федерации (Почетная Грамота , Благодарность)	1500 руб.
Ведомственные награды министерства просвещения Российской Федерации: Почётное звание «Почётный работник сферы образования Российской Федерации», нагрудные знаки «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и профессионализм», звание «Отличник Министерства просвещения Российской Федерации»	1000 руб.

Отраслевой наградой «Почётная грамота министерства образования науки и культуры РФ»	500 руб.
Награды Архангельской области:	
Знаки отличия: «За заслуги перед Архангельской областью», «За наставническую деятельность в Архангельской области»,	475 руб
отраслевое звание Архангельской области (Почетный работник образования Архангельской области)	370 руб
Поощрение губернатора Архангельской области (Почетная грамота, Благодарность)	284 руб
Почетная грамота Архангельского областного Собрания депутатов	284 руб

Надбавки за спортивное звание «Отличник физической культуры и спорта», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» устанавливаются работникам, которым присвоено спортивное звание в случае, если наличие спортивного звания соответствует профилю должности работника.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Надбавка за спортивное звание «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается в абсолютном размере и равняется 1000 рублей.

1.2. Приложение 1. Изложить в следующей редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням должностей работников муниципальных бюджетных образовательных организаций муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Первая квалификационная группа

Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части. 4043

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

младший воспитатель 4250

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень:

инструктор по труду, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре. 6851

2 квалификационный уровень:

педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер, тренер-преподаватель, концентмейстер. 7856

3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог	8675
---	------

4 квалификационный уровень: педагог – библиотekarь, преподаватель, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель- дефектолог, учитель-логопед (логопед),	9107
--	------

**Профессионально-квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
Первая квалификационная группа**

1 квалификационный уровень: делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка	4167
--	------

2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4826
--	------

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень: лаборант, техник, техник-лаборант, техник-программист	4831
---	------

2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством, заведующий складом; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	5004
---	------

3 квалификационный уровень: Заведующий столовой; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6188
---	------

4 квалификационный уровень: Механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7423
--	------

5 квалификационный уровень: Начальник гаража	8713
--	------

Третья квалификационная группа

1 квалификационный уровень: бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, специалист по охране труда, инженер-технолог (технолог), инженер – программист (программист)	6545
---	------

2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	7177
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7822
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8604

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Первая квалификационная группа

1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, оператор стиральных машин, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.	3937
2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4094

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.	4305
2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.	4460

3 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено
присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии
с Единым тарифно-квалификационным справочником работ
и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и
обслуживанию электрооборудования. 5396

4 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, предусмотренных
1–3 квалификационными уровнями настоящей
профессиональной квалификационной группы, выполняющих
важные (особо важные) и ответственные (особо
ответственные) работы 6472

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Библиотекарь 6545

Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с
детскими общественными объединениями 9107

1.3. Приложение №4 изложить в следующей редакции

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей специалистов образовательных организаций, работающих в сельской местности, которым устанавливаются повышенные на 25 процентов должностные оклады, ставки заработной платы

3. Руководители:

директор, начальник, заведующий, главный бухгалтер, руководители
структурных подразделений;

заместители руководителей (директора, начальника, заведующего,
главного бухгалтера).

4. Специалисты:

педагогические работники (учитель, преподаватель, учитель-
дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог,
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,
руководитель физического воспитания, методист (включая старшего),
инструктор-методист (включая старшего), музыкальный руководитель,
концертмейстер, советник директора по воспитанию и взаимодействию с
детскими общественными объединениями;

воспитатель (включая старшего), педагог-организатор, педагог
дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего),
старший вожатый, инструктор по труду (при наличии высшего или среднего
профессионального образования и непосредственно участвующий в учебно-
воспитательном процессе), инструктор по физической культуре, мастер
производственного обучения (включая старшего), тьютор);

библиотекари;

лаборант (включая старшего) при наличии высшего или среднего профессионального образования и непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе;

заведующий хозяйством;

прочие специалисты согласно Перечню общеотраслевых должностей служащих, утверждаемому Правительством Российской Федерации.

11. Приказ вступает в силу с 01 октября 2023 года.

12. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

Л.С. Чемакина

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кушкопальская средняя школа № 4»

П Р И К А З

от 07 октября 2024 года

№ 163/1

д. Кушкопала

*О внесении изменений и дополнений
в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Кушкопальская средняя школа № 4»*

На основании Постановления администрации Пинежского муниципального округа Архангельской области от 07 октября 2024 г. №0392-па; Постановления администрации Пинежского муниципального округа Архангельской области от 13 сентября 2024 г. №0392-па; с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (протокол № 13 от 07.10.2024 года) приказываю:

13. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кушкопальская средняя школа № 4», утверждённого приказом № 169 от 29.09.2020 г. следующие изменения и дополнения:

а. В приложениях №1; №3; №4; №9 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кушкопальская средняя школа № 4» слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

Пункт 16 Положения изложить в следующей редакции:

16. Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений. В случае издания постановления администрации муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не подлежат округлению до целого рубля.

Приложение 1. Изложить в следующей редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам и квалификационным
уровням должностей работников муниципальных бюджетных образовательных

организаций
Пинежского муниципального округа Архангельской области

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Первая квалификационная группа

Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части.

4205

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

младший воспитатель

4420

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень:

инструктор по труду, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.

7126

2 квалификационный уровень:

педагог дополнительного образования, педагог - организатор, социальный педагог, тренер, тренер - преподаватель, концентмейстер.

8171

3 квалификационный уровень:

воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог

9022

4 квалификационный уровень:

педагог – библиотечарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед),

9472

**Профессионально-квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

Первая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка

4334

2 квалификационный уровень:

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»

5020

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:

лаборант, техник, техник-лаборант, техник-программист

5025

2 квалификационный уровень:

заведующий хозяйством, заведующий складом;

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория

5205

3 квалификационный уровень:

Заведующий столовой;

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория

6436

4 квалификационный уровень:

Механик;

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

7720

9062

5 квалификационный уровень:

Начальник гаража

Третья квалификационная группа**1 квалификационный уровень:**

бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, специалист по охране труда, инженер-технолог (технолог), инженер – программист (программист)

6807

2 квалификационный уровень:

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория

7465

3 квалификационный уровень:

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория

8135

4 квалификационный уровень:

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

8949

**Профессионально-квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих****Первая квалификационная группа****1 квалификационный уровень:**

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

4095

гардеробщик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, оператор стиральных машин, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

2 квалификационный уровень:

профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) 4258

Вторая квалификационная группа**1 квалификационный уровень:**

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. 4478

2 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. 4639

3 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. 5612

4 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы 6731

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии**Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**

Библиотекарь 6807

Должности (профессии), не включенные**профессиональные квалификационные группы****в**

1. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 9472

2. Пункт 2.8. Приложения №7 «О премировании работников МБОУ «Кушкопальская СШ № 4» изложить в следующей редакции:

2.8. Размеры выплат по категориям работников:

- учителя от 1руб. до 70000 руб. или от 1% до 300 %.
- прочие педагогические работники от 1руб. до 50000 руб. или от 1% до 250 %.
- учебно-вспомогательный персонал от 1 руб. до 40000 руб. или от 1% до 200 %.
- обслуживающий персонал и прочие от 1 руб. до 30000 руб. или от 1% до 200%

3. Пункты 1.1,1.2. данного приказа вступают в силу со дня официального опубликования Приказа и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024

4. Пункт 1.3. данного приказа вступает в силу со дня официального опубликования Приказа и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.
5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

Л.С. Чемакина

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кушкопальская средняя школа № 4»

П Р И К А З

от 02 июля 2025 года

№137

д. Кушкопала

*О внесении изменений и дополнений
в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Кушкопальская средняя школа № 4»*

На основании Постановления администрации Пинежского муниципального округа от 30 мая 2025 года №0324 – па, с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (протокол № от года) в целях совершенствования правового урегулирования системы оплаты труда в МБОУ «Кушкопальская СШ № 4» приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Кушкопальская СШ №4», утвержденное приказом по школе от 29.09.2020 №169.
2. Настоящий приказ вступает в силу в отношении пунктов 1,2 прилагаемых изменений со дня издания приказа, пункт 3 с 01 сентября 2025 года.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

Л.С. Чемакина

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом МБОУ «Кушкопальская
СШ № 4»
от 02 июля 2025 года №137

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в приказ МБОУ «Кушкопальская СШ № 4»
от 29.09.2020 №169.

1. Пункт 27 раздела III изложить в новой редакции»

27. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.
выплата за выполнение работ различной квалификации;
выплата за совмещение профессий (должностей);
выплата за расширение зон обслуживания;
выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
выплата за сверхурочную работу;
выплата за работу в ночное время;
выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры выплат устанавливаются Положением о системе оплаты труда МБОУ, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством. Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со статьей 147, 219, 372 трудового кодекса Российской Федерации приведены в Приложении №5.

Руководители образовательных организаций обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

2. Абзац 2 пункта 29 раздела III изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.»

3. Приложение №4 читать в следующей редакции:

П Е Р Е Ч Е Н Ь
должностей специалистов образовательных организаций,
работающих в сельской местности, которым устанавливается
повышающий коэффициент за работу в сельской местности

Педагогические работники (учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагог – библиотекарь); воспитатель (включая старшего), педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду (при наличии высшего или среднего профессионального образования и непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе), инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения (включая старшего), тьютор);

Концертмейстер;
Аккомпаниатор;
Библиотекарь;
Лаборант (включая старшего);
Документовед;
Делопроизводитель;
Заведующий хозяйством;
Бухгалтер;
Специалист по кадрам
Специалист по закупкам;
Специалист по охране труда;
Техник – программист.

